



**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS  
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS  
INFORMAVIMO IR KONSULTAVIMO SKYRIUS**

Biudžetinė įstaiga, Algirdo g. 19, 03607 Vilnius, tel. (8 5) 265 0193, faks. (8 5) 213 9751, el. p. [info@vdi.lt](mailto:info@vdi.lt)  
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188711163.  
Skyriaus duomenys: Aguonų g. 4, 03213 Vilnius

---

Lietuvos keleivių vežimo asociacijos prezidentui,  
Gintarui Nakučiui  
A. Vienuolio g. 8-302A.,  
Vilnius  
[gintaras.nakutis@lkva-asociacija.lt](mailto:gintaras.nakutis@lkva-asociacija.lt)

2019-07-17 Nr. SD-128-*8822*  
Į 2019-07-03 paklausimą

**KONSULTACIJA DĖL PAKLAUSIMO**

Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VDI) Informavimo ir konsultavimo skyriaus specialistai susipažino su Jūsų paklausimu ir vadovaudamiesi Valstybinės darbo inspekcijos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr. A1-316 (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. gruodžio 10 d. įsakymo Nr. A1-595 redakcija), 8.3.5 papunkčiu, teikia konsultaciją darbo įstatymų vykdymo klausimais.

Informuojame, jog Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) 119 straipsnio 1 dalyje nurodyta, kad viršvalandžiai – laikas, kada darbuotojas faktiškai dirba viršydamas **darbo laiko režimo jam nustatytą darbo dienos (pamainos) ar apskaitinio laikotarpio bendrą darbo laiko trukmę**. Pagal šio straipsnio 2 dalį, darbdavys viršvalandinius darbus gali nurodyti dirbti tik su darbuotojo sutikimu, išskyrus šioje DK normoje numatytus atvejus. Per septynių paeiliui einančių kalendorinių dienų laikotarpį negali būti dirbama ilgiau kaip aštuonias valandas viršvalandžių, nebent darbuotojas savo sutikimą dirbti iki dvylikos valandų viršvalandžių per savaitę išreikštų raštu. Tokiais atvejais negali būti pažeista maksimali vidutinė keturiasdešimt aštuonių valandų darbo laiko trukmė per savaitę, skaičiuojant per apskaitinį laikotarpį. Maksimali viršvalandžių trukmė per metus – vienas šimtas aštuoniasdešimt valandų. Kolektyvinėje sutartyje gali būti susitarta dėl ilgesnės viršvalandžių trukmės (DK 119 straipsnis 3 dalis).

DK 115 straipsnyje reglamentuotas darbo laiko režimas taikant suminę darbo laiko apskaitą. Pagal minimo straipsnio 1 dalį, jeigu nustatyta suminė darbo laiko apskaita, **dirbama darbo**

**(pamainų) grafikuose nurodytu laiku**, laikantis nustatytų maksimaliojo darbo laiko reikalavimų. Jeigu apskaitinio laikotarpio pabaigoje darbuotojas yra išdirbęs daugiau valandų, negu bendra viso apskaitinio laikotarpio darbo laiko norma, už viršytą darbo laiko normą jam apmokama kaip už viršvalandinį darbą arba darbuotojo prašymu viršytas darbo laikas, padaugintas iš skaičiaus 1,5, gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko (DK 115 straipsnio 6 dalis).

Vadovaudamiesi aukščiau išdėstytomis nuostatomis, VDI Informavimo ir konsultavimo skyriaus specialistai laikosi pozicijos, kad darbuotojams, dirbantiems suminės darbo laiko apskaitos režimu, viršvalandžiai yra galimi ne tik viršijant apskaitinio laikotarpio bendrą darbo laiko trukmę, bet ir viršijant darbo dienos (pamainos) grafike numatytos konkrečios darbo dienos trukmę. Paaiškiname, kad DK 115 straipsnio 6 dalyje nustatytas reglamentavimas dėl viršvalandžių taikomas, kai dirbama darbo (pamainų) grafikuose nurodytu laiku. Jeigu darbdavio prašymu darbuotojas dirba daugiau negu numatyta konkrečios darbo dienos (pamainos) grafike, turi būti gautas darbuotojo sutikimas (išskyrus DK 119 straipsnio 2 dalyje numatytus atvejus), o apmokėjimas turėtų būti vykdomas įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka (ne apskaitinio laikotarpio pabaigoje). Akcentuojame, kai už šiuos viršvalandžius apmokama įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka, apskaitinio laikotarpio pabaigoje pakartotinai už šias viršytas valandas apmokėti neprivaloma.

*VDI Informavimo ir konsultavimo skyriaus specialistų konsultacijos darbo ginčus nagrinėjantiems organams neprivalomos.*

*Atkreipiame Jūsų dėmesį, kad VDI tinklapyje yra skelbiamos aktualios konsultacijos darbo teisės klausimais ([www.vdi.lt](http://www.vdi.lt) → DUK). Neradus reikiamos konsultacijos rūpimu klausimu, siūlome kreiptis į VDI konsultaciniu telefonu (8 5) 213 9772.*

*Mums labai svarbi Jūsų nuomonė! Todėl kviečiame skirti kelias minutes ir įvertinti VDI Jums suteiktą konsultaciją. Tą padaryti galite čia: <https://apklausa.lt/f/valstybines-darbo-inspekcijos-vdi-paslaugu-kokybes-vertinimo-anketa-1fpnfx2.fullpage>*

Informavimo ir konsultavimo skyriaus vedėjas

Šarūnas Orlavičius

