

Valstybinei darbo inspekcijai

2019-09-13 Nr. S-086

Siunčiama el. paštu: info@vdi.lt

PRAŠYMAS DĖL 2019-07-17 KONSULTACIJOS PATIKSLINIMO

Valstybinė darbo inspekcija (toliau – Inspekcija) 2019 m. liepos 17 d. raštu Nr. SD-128-8822 pateikė atsakymą į Lietuvos keleivių vežimo asociacijos paklausimą dėl LR Darbo kodekso 119 str. taikymo.

Inspekcijos nuomone, darbuotojams, dirbantiems suminės darbo laiko apskaitos režimu, viršvalandžiai yra galimi ne tik viršijant apskaitinio laikotarpio darbo laiko trukmę, bet ir viršijant darbo dienos (pamainos) grafike numatytos konkrečios darbo dienos trukmę. Tačiau iš pateiktos Inspekcijos nuomonės nėra aišku, 1) kokiais atvejais turi būti fiksuojamas darbo dienos trukmės viršijimas ir 2) kada nustatoma, kad buvo viršytas ataskaitinio laikotarpio darbo laiko režimas.

Pirma. Inspekcija atsakyme pažymi, kad sumokėjus darbuotojui už konkrečios dienos (pamainos) viršvalandžius įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka (suprantame - pasibaigus kalendoriniam mėnesiui), papildomai apmokėti apskaitinio laikotarpio pabaigoje neprivaloma. Mūsų nuomone, toks aiškinimas tinkamas tiems atvejams, jei apskaitinis laikotarpis ilgesnis nei vienas kalendorinis mėnuo, nes atsiskaičius už kalendorinio mėnesio viršvalandžius, apskaitinio laikotarpio - 2 ar 3 mėnesių – pabaigoje už jau apmokėtus viršvalandžius papildomai galima nemokėti. Todėl prašome patikslinti, **kokiam suminės darbo laiko apskaitos laikotarpiui – 1 mėnesio ar ilgesniam - yra taikomas pateiktas išaiškinimas.**

Antra. Taip pat, jei visais atvejais, kai viršijamas konkrečios darbo dienos (pamainos) darbo laiko grafike numatytas laikas bus apmokama už tos dienos viršvalandžius, kyla klausimas, kada taikoma apskaitinio laikotarpio pabaigoje skaičiuojamų viršvalandžių darbo apmokėjimas numatytas DK 115 str. 6 d. Remiantis Inspekcijos aiškinimu, mūsų nuomone, sumokėjus už dienos (pamainos) viršvalandžius, netenka prasmės apskaitinio laikotarpio viršvalandžių skaičiavimas su tikslu mokėti papildomą darbo užmokestį arba suteikti papildomas atostogas. Dėl šios priežasties prašome paaiškinti, **kada suminės darbo laiko apskaitos atveju taikomas DK 115 str. 6 d.**

Trečia. DK 119 str. 2 d. aiškiai nurodo, jog viršvalandinis darbas galimas tik su darbuotojo sutikimu. Tai reiškia, kad ar būtų viršijamas kiekvienos konkrečios dienos darbo valandų skaičius, ar viršijamas apskaitinio laikotarpio darbo laikas – tai galėtų būti daroma tik esant darbuotojo sutikimui. Todėl kyla klausimas, **kaip, Inspekcijos nuomone, turėtų būti vertinamas darbuotojo ir darbdavio susitarimas, kurio pagrindu būtų nustatomas apmokėjimas už viršvalandžius šalių susitarimu 1) arba viršijus darbo dienos (pamainos) darbo laiko trukmę, 2) arba viršijus apskaitinio laikotarpio trukmę.**

Teikiamu paklausimu siekiama išsiaiškinti teisinio reglamentavimo praktinio taikymo klausimus ir tinkamai taikyti normą siekiant darbo sutarties šalių interesų pusiausvyros.

Pagarbiai

Prezidentas



Gintaras Nakutis

8 655 83009

gintaras.nakutis@lkva-asociacija.lt